چکیده:

یکی از متغیرهای اساسی در رفتار سازمانی عملکرد شغلی کارکنان است، عملکرد شغلی نقش تلاش‌ها و رفتارهای فرد را در تحقق اهداف سازمانی می‌سنجد. دراین راستا تحقیق حاضر تبیین عملکرد کارکنان با توجه به تضاد سازمانی در موسسه تحقیقات برنج کشور طراحی شده است. روش تحقیق حاضر توصیفی و از نظر هدف کاربردی محسوب می‌شود. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان موسسه تحقیقات برنج کشور بوده و شیوه نمونه گیری تصادفی ساده است. روش جمع آوری داده‌ها در این تحقیق میدانی وابزار آن پرسشنامه می‌باشد. جهت روایی ابزار تحقیق از روش روایی محتوی وتعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید . در نهایت برای تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های تحقیق از روش مدلسازی معادلات ساختاری با نرم افزار smart pls 2 استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیل داده های جمع آوری شده نشان داد که ٦٦/٧درصد از متغیر عملکرد کارکنان توسط متغیرهای تضاد سازمانی، توانمند سازی و فرهنگ سازمانی تبیین می‌گردد.

کلمات کلیدی: عملکرد کارکنان، تضاد سازمانی، توانمند سازی، فرهنگ سازمانی